

「まさかの事業継承まさかの労働争議を乗り越え学んだこと」

～経営姿勢の確立こそ社員との信頼関係の第一歩～

報告者の北原氏は、2002年に修行先から戻り、父が経営する山梨住宅工業(株)に入社しました。しかし、入社一年後には社長である父が他界、急遽「まさかの社長就任」の事態となりました。

事業継承の準備も整っておらず、とにかく新体制を築いている最中に労働争議が発生しました。突然、労働組合が組織され、まさかの団体交渉に・・・。

しかし、経営者として覚悟を決め、誠心誠意対応することで社員との信頼関係の強化につながってきたといいます。

社長に求められる経営姿勢とは何か、社員との信頼関係を構築していくには何が大切なのか、そして社員をもっとも頼もしいパートナーとして、共に会社を発展させていくには何が必要なのかを学びます。

激動の時代を乗り越えるヒントが必ず掴める例会です。ご参加お待ちしております!!

報告者：北原 正倫 氏／山梨住宅工業(株)・代表取締役

日時：2011年8月24日(水) 受付18:30 開会19:00～

場所：山梨県流通センター 流通会館 大会議室

会費：無料(オブザーバ参加 2回目からは1000円)

出欠の返信は8月21日までに必ずお願いします!!

南支部例会 8月24日(水)

出席 . 欠席

会社名	氏名	支部
オブザーバー		
会社名	役職	ふりがな 氏名

※返信先事務局：FAX 055-236-5539 (電話 055-236-5537)

◆◆お知り合いの経営者の皆様をお誘い合わせの上ご参加ください◆◆

e.doyu で未返信の方のみにFAX案内させていただいております。
e.doyu での出欠返信にご協力ください。